

JAKUB OLIVA

JAK SE NESPÁLIT PŘI PROPOUŠTĚNÍ

LEKCE 8

UKONČENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU

V PŘÍPADĚ PRODEJE/KOUPĚ FIRMY

KDY KONČÍ PRACOVNÍ POMĚR V TOMTO PŘÍPADĚ?

┃ Pokud dá zaměstnanec výpověď z důvodu přechodu práv a povinností, pak mohou nastat tři scénáře. Zákoník práce říká toto:

┃ § 51a zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce ve znění pozdějších předpisů
[Přechod práv a povinností]

(1) Byla-li výpověď ze strany zaměstnance dána z důvodu přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů nebo z důvodu přechodu výkonu práv a povinností z pracovněprávních vztahů do 15 dnů ode dne, kdy byl zaměstnanec o takovém přechodu informován v rozsahu § 339 nejpozději 30 dnů přede dnem nabytí účinnosti tohoto přechodu, pracovní poměr skončí nejpozději dnem, který předchází dni nabytí účinnosti tohoto přechodu.

(2) Nebyl-li zaměstnanec o přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů nebo o přechodu výkonu práv a povinností z pracovněprávních vztahů informován v rozsahu § 339 nejpozději 30 dnů přede dnem nabytí účinnosti tohoto přechodu, může dát z tohoto důvodu výpověď s tím, že

a) byla-li dána výpověď přede dnem nabytí účinnosti tohoto přechodu, pracovní poměr skončí dnem, který předchází dni nabytí účinnosti tohoto přechodu,

b) byla-li dána výpověď do 2 měsíců ode dne nabytí účinnosti tohoto přechodu, pracovní poměr skončí uplynutím výpovědní doby, která činí 15 dnů a začíná dnem, v němž byla výpověď doručena zaměstnavateli.

JAKUB OLIVA

JAK SE NESPÁLIT PŘI PROPOUŠTĚNÍ

LEKCE 8

UKONČENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU

V PŘÍPADĚ PRODEJE/KOUPĚ FIRMY

DOKONČENÍ Z PŘEDCHOZÍ STRÁNKY

I Varianta podle odstavce 2a).

Zaměstnavatel dne 1. 11. 2020 oznámí svým lidem, že je koupila jiná firma a k přechodu dojde k 1. 1. 2021. Pokud do 16. 11. 2020 (do 15 dnů) stihne dát zaměstnanec výpověď, pak jeho pracovní poměr skončí k 31. 12. 2020 (den před účinností přechodu) a neplatí tak obecná 2 měsíční výpovědní doba.

I Varianty podle odstavce 2b).

Zaměstnavatel své zaměstnance o přechodu informuje až 3 dny předem, přičemž k přechodu dojde k 1. 1. 2021. Pokud zaměstnanec stihne dát výpověď do konce prosince, pak jeho pracovní poměr skončí k 31. 12. 2020, tedy výpovědní doba bude fakticky pouze několik dní. Pokud by to nestihl, pak může své právo na výpověď uplatnit až do 1. 3. 2021 (do 2 měsíců od přechodu) a v takovém případě skončí pracovní poměr do 15 dnů ode dne doručení výpovědi zaměstnavateli (již den doručení se počítá jako první den z patnácti).