

# TYPOLÓGIA PRACOVNÍKOV VO VZŤAHU K ROZVOJU

Nieko za vami chodí, aby ste mu schválili jeho účasť na konferencii, kurzoch. Nieкого iného zase rozvoj vôbec nezaujíma. Pre iného je rozvoj kľúčovým faktorom v kariére a nájdete aj ľudí, ktorí vám budú tvrdiť, že z ich uhla pohľadu rozvoj vôbec nepotrebujú.

## AKTÍVNY PRÍSTUP



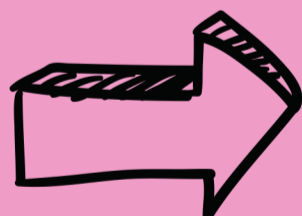
treba si ich hýčkať a nezavádzať im  
prepojiť ich aktivitu so stratégiou firmy  
usmerňovať ich, aby z toho nebola len  
„rozvojová turistika“

## REAKTÍVNY PRÍSTUP



vystavovať ich nejakému rozvoju  
ponúkanú príležitosť neodmietnu  
formalizovať im individuálne ciele rozvoja

## PASÍVNY PRÍSTUP



pravidelné 1:1 stretnutia  
trekovanie progresu  
nenechať ich dlhšie bez pozornosti  
eliminovať negatívny dopad na ostatných

## NEGATÍVNY PRÍSTUP



vytvoriť kultúru rastu a učenia, kedy nové  
iniciatívy sa stanú normou  
oceňovať tých, ktorí sa posúvajú