

# PREHĽAD FORIEM ROZVOJA

Na rozvoj ale nie ste sami. Na rozvoj svojich ľudí môžete využiť rôzne nástroje a pomocníkov, o ktorých je dobré vedieť a vhodne ich používať.

## FORMÁLNE UČENIE



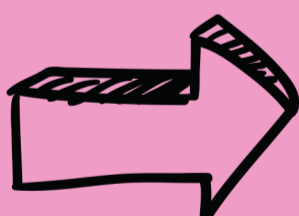
Tréningy a videokurzy.  
V krátkom čase sa rýchlo zorientujú v téme.  
Poskytne tie správne AHA momenty.  
Dôležité mať vyšpecifikovanú rozvojovú potrebu.

## UČENIE SA OD DRUHÝCH



Mentoring, koučing, tieňovanie.  
Skúsenejší pracovník (mentor) zdieľa skúsenosti.  
Tieňovanie skúsených pracovníkov.  
Koučovanie pomáha koučovanému posúvať sa želaným smerom.

## UČENIE SA PRI PRÁCI



Zdieľanie skúseností v tíme.  
Spoločné workshopy, kde plánujete, analyzujete, vytvárate riešenia a testujete rôzne veci spoločne.  
Retrospektívne stretnutie tímu.  
Hackaton a pod.

Efektívny rozvoj vychádza z rozvojových potrieb pracovníkov, zodpovedá ich preferenciám, prebieha overenie, že bol rozvoj užitočný a manažér podporuje, aby pracovníci získané znalosti/zručnosti previedli do praxe.